

FICHE DE POSTE A EXIGENCES PARTICULIERES

IDENTIFICATION DU POSTE	REFERENCE	PEP DIR MG - 0132267U
	INTITULE DU POSTE	Direction d'une école innovante dans le cadre du plan « Marseille en grand »
	NOM DE L'ECOLE	EEMU Rose La Garde (REP+)
	TITRE DU PROJET	Buzz'arts à la garde : vers l'égalité des chances
	THEMATIQUES CONCERNEES	<ul style="list-style-type: none"> • Arts et culture
PROFIL DU POSTE	CADRE GENERAL : DESCRIPTION DU PROJET	Le projet de l'école ROSE LA GARDE a pour but de favoriser l'inclusion et l'accès de tous les élèves à l'art et la culture et construire un parcours culturel commun. Les actions du projet permettront de renforcer le lien école/familles et de penser l'épanouissement personnel comme un moyen d'acquérir les apprentissages fondamentaux et notamment la maîtrise de la langue.
	MISSIONS	Sous l'autorité de l'IEN de circonscription, le directeur d'une école innovante relevant du plan Marseille en Grand exerce ses responsabilités pédagogiques et administratives, ses obligations à l'égard des élèves, des personnels, des parents d'élèves et des partenaires de l'école en conformité avec les textes régissant les missions de directeur avec des spécificités propres à ce dispositif. A ce titre, il pilote, impulse une dynamique et fédère son équipe autour du projet innovant dont il veille à la mise en œuvre, à la cohérence et à l'évaluation. Le directeur d'une école innovante travaille en étroite collaboration avec l'équipe de circonscription, avec l'équipe Marseille en grand de la DSDEN ainsi qu'avec toutes les instances qui participent à la mise en œuvre du projet.
	FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Impulser et accompagner les orientations pédagogiques et éducatives développées par le projet innovant. - Contribuer à l'évolution des pratiques pédagogiques en recherchant l'innovation. - Participer à la mise en œuvre des temps de formation et de concertation autour du projet dans la définition de leurs contenus et assurer leur organisation au sein de l'école. - Contribuer aux actions partenariales et à leur évaluation pour permettre le développement du projet sur tous les temps de l'enfant. - Elaborer et renseigner les outils de suivi, de régulation et d'évaluation du projet innovant.
	COMPETENCES	En plus des aptitudes de directeur d'école, Il serait souhaitable que le candidat possède : <ul style="list-style-type: none"> - Des compétences dans la conduite de projet notamment dans le domaine des arts et de la culture - Une connaissance solide dans les domaines artistiques et culturels - Une bonne maîtrise des outils numériques.
CONTEXTE ADMINISTRATIF	PRE-REQUIS (diplômes ou expérience)	<ul style="list-style-type: none"> - L'inscription sur la liste d'aptitude des directeurs d'écoles est requise - Une expérience en éducation prioritaire est souhaitée - Une pratique ou une expérience dans le domaine des arts est souhaitée.
	NOMINATION	Obtention du poste au barème après avis favorable de la commission d'entretiens.
	REGIME HORAIRE	Le titulaire du poste est soumis au régime horaire des directeurs d'école
	MODALITES DE CANDIDATURE	Les enseignants candidatent exclusivement par l'application COLIBRIS. Les modalités sont explicitées sur la circulaire publiée au BULLETIN DÉPARTEMENTAL des Bouches du Rhône n° 211 du 3 février 2023.
	CONTACT	ce.iena13@ac-aix-marseille.fr